

RH | Gestion du personnel | Paie

# OPTIMISER LES TABLEAUX DE BORD DE LA FONCTION RH



## En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour optimiser les tableaux de bord de la Fonction RH.

En Gestion des Ressources Humaines, les tableaux de bord RH font partie des outils incontournables pour analyser, visualiser, mesurer l'efficacité d'une politique RH au travers de différents indicateurs afin de prendre les décisions qui impactent la stratégie de l'entreprise. Il s'agit donc autant d'outils de contrôle de gestion sociale que d'aides à la décision en matière de développement RH.

Cette formation tableau de bord RH et gestion sociale propose une approche complète pour optimiser les outils de gestion sociale et stratégique en entreprise. Ce cursus met notamment l'accent sur les indicateurs clés de performance RH. A l'issue de ce programme, vous saurez piloter efficacement la masse salariale et le climat social. Via une méthodologie résolument axée pratique, vous apprendrez à élaborer des tableaux de bord personnalisés pour un suivi précis des effectifs, des mouvements de personnel mais aussi des conditions de travail de votre structure. Cette formation tableau de bord RH et gestion sociale intègre aussi des outils pour l'analyse et la simulation salariale RH, ainsi que pour la mise en place de tableaux de bord décisionnels RH.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation ressources humaines Marseille](#)
- [Formation sur le contrôle de gestion sociale.](#)
- [Formation projet ressources humaines en entreprise.](#)



## Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Identifier et interpréter tous les éléments financiers pertinents relevant de la GRH,
  - Se donner les moyens d'élaborer des outils de simulation salariale comme aide à la décision et à la négociation sociale
- Mettre en place les actions correctives appropriées.

### Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

### Effectif

De 3 à 12 stagiaires

### Tarif

1080 € NET

### Pour qui ?

Cadres ou collaborateurs de la Fonction RH, Responsables des Ressources Humaines Personnel RH, Assistante(s) de Gestion PME-PMI, Technicien(ne)s de Paie Contrôleurs de gestion désireux d'élargir leurs pratiques de la gestion sociale

### Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

### Code RNCP / RS

NA

### Référence

RHGP-0000-OTBFRH-01



## Programme

### Que veut-on mesurer en matière de gestion sociale ?

- Les effectifs
- Le recours au travail temporaire
- La masse salariale
- Les temps de travail
- Les conditions de travail
- Le climat social
- Une architecture des tableaux de bord à la carte

### Le choix des indicateurs

- L'identification de l'information utile : l'articulation entre les TBS, le bilan social et les autres informations légalement exigées
- Les budgets frais de personnel
- L'adaptation aux destinataires de l'information

### Approche globale du tableau de bord social avec ses indicateurs clés

- Le suivi des effectifs et des mouvements de personnel
- Le suivi des temps de travail
- Le suivi des rémunérations
- Le suivi des conditions de travail et du climat social de l'entreprise
- Réalisation du tableau de bord mensuel de synthèse et du tableau de bord annuel
- Analyse et mise en place des actions correctives
- Actions se rapportant aux conditions de travail
- Actions se rapportant à la gestion des temps et des charges de travail
- Pilotage de la masse salariale
  
- Les + de la formation : Formateur expérimenté et issu de la profession



## Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

## Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



## Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



## Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.