RH | Gestion du personnel | Paie

LES FONDAMENTAUX DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES RH-GRH

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour connaître les fondamentaux de la Gestion des Ressources Humaines RH-GRH. Véritable introduction de l'ensemble de l'offre de formation RH, ce module condense l'essentiel à connaître des missions et des métiers des Ressources Humaines. Nous vous proposons un panorama des acteurs, des interlocuteurs et des compétences RH- GRH. Nous ferons les liens entre les différents domaines de la GRH pour en comprendre les enjeux et les évolutions, être opérationnel et à l'aise dans sa fonction.

Durée
2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif
De 3 à 12 stagiaires

Tarif
1272 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
RHGP-0000-FGRH-01

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation gestion de projet RH
- Formation tableau de bord RH et bilan social.
- Formation Administration du Personnel.

À qui s'adresse la formation ?

Public

Personne débutant dans la fonction RH ou en mobilité professionnelle sur la fonction RH

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
– Développer une vue d'ensemble de la gestion des ressources humaines afin de mettre en relief les interactions des principaux domaines qui la composent
– Se doter d'outils R.H directement transposables dans l'entreprise

Cette formation en ressources humaines à Marseille et Aix-en-Provence propose un programme dédié aux fonctions RH, conçu pour maîtriser la gestion des ressources humaines et ses enjeux. Ce cursus RH pour adulte offre une vision complète des métiers des ressources humaines, des compétences essentielles aux missions clés. Intégrant un module RH centré sur l'évolution du secteur, elle s'adresse aux professionnels en quête d'une formation continue RH courte et efficace.

– Identifier les textes applicables dans l'entreprise
– Comprendre le rôle et le fonctionnement du CSE
– Cerner le rôle et le pouvoir de l'Inspection du Travail

S'engager dans une démarche de développement des compétences
– Qu'est-ce-que la GPEC et quels en sont les enjeux ?
– Connaître le cadre légal de la GPEC
– Analyser les emplois
– Identifier et évaluer les compétences à développer
– Savoir mettre en place un plan d'action

Recruter et intégrer un collaborateur
– Définir le besoin et établir la fiche de poste
– Rechercher des candidatures
– Savoir mener l'entretien de recrutement
– Organiser l'intégration du nouveau salarié

Accompagner la performance des collaborateurs
– Comprendre l'intérêt de l'entretien annuel
– Différencier l'entretien annuel de l'entretien professionnel
– Repérer les points de vigilance de l'entretien annuel
– Se doter de supports d'évaluation des performances et des compétences Participation et intéressement

Faire de la formation un levier clé pour le développement des compétences
– Comprendre le cadre légal de la formation
– Savoir élaborer un plan de développement des compétences Connaître les différents dispositifs de formation.

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations … qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation