RH | Gestion du personnel | Paie

LE CONTROLE DE GESTION SOCIALE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir contrôler la gestion sociale.

Cette formation certifiante contrôle de gestion sociale est destinée aux professionnels cherchant à maîtriser les outils nécessaires au pilotage RH. En tant que formation continue courte, elle s'adresse notamment aux responsables RH et financiers qui désirent perfectionner leur expertise en gestion sociale. Ponctué d'objectifs précis, ce cursus vous amènera à élaborer des stratégies payantes et à prendre la main sur les coûts de revient pour un pilotage optimal des ressources humaines de votre structure. Cette formation en contrôle de gestion sociale à Marseille octroi à son terme un diplôme reconnu pour donner un nouvel élan à votre carrière.

Durée
1 jour(s) / 7 heure(s)

Effectif
De 3 à 12 stagiaires

Tarif
470 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
GCFF-0000-CGS-01

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation tableau de bord RH et bilan social Marseille.
- Formation contrôle des charges sociales.
- Formation fondamentaux de la gestion des ressources humaines.
- Formation mettre en place facilement le contrôle de gestion.

À qui s'adresse la formation ?

Public

Dirigeants d'entreprise ou futurs dirigeants, responsable ressources humaines, responsable financier, comptable, contrôleur de gestion, managers, responsables de service.

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis particulier.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
– Elaborer le budget RH (salaires, éléments de rémunération, charges sociales, taxes assises sur les salaires),
– Calculer les coûts de revient horaires par métier de l'entreprise pour calculer les coûts de revient d'un produit, d'une prestation.

Programme

– Calculer des coûts de revient horaire pour calculer les coûts de revient d'un produit, d'une prestation
– Définir la politique RH de l'entreprise
– Mettre en place un tableau de bord RH
– Contrôler la consommation budgétaire
– Analyser les écarts
– Faire des re-prévisions et ajuster les coûts de revient horaire

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mise en pratiques, présentations… Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.