

Management | Leadership | Gestion de Projet

# RESPONSABLE DE PROJET : ANIMEZ VOTRE EQUIPE TRANSVERSALE

## En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour se positionner en tant que chef de projet en vue d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation certifiante Manager un projet, éligible au CPF](#)
- [Formation certifiante Animer une équipe, éligible au CPF](#)

## À qui s'adresse la formation ?

### Public

Responsables projet, chefs de projet, coordinateurs, managers ou pilotes de projets

### Prérequis

Avoir suivi une formation aux méthodes et outils du management de projet.

## Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

– Adopter un comportement de chef de projet capable d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel.

## Programme

- Développer son rôle de chef de projet/leader
- Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet
- Dépasser ses freins personnels, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
- Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance
- Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif
- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas
- Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
- Gérer les tensions et les désaccords internes à son équipe et avec son environnement
- Favoriser l'autonomie et la cohésion de son équipe
- Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe et repérer les sources de motivation et de démotivation
- Agir sur les rôles et les relations permettant de créer une équipe performante

### Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

### Effectif

De 3 à 12 stagiaires

### Tarif

1390 € NET

### Code RNCP / RS

NA

### Référence

MLGP-0000-CAP-01

- Anticiper les noeuds relationnels et organisationnels spécifiques et jouer son rôle de pilote
- Développer sa capacité à négocier
- Les + de la formation :

Plan d'action personnalisé avec pistes concrètes d'améliorations.

## **Méthodes pédagogiques**

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

## **Suivi d'action**

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

## **Intervenants**

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

## **Évaluation**

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.