Management | Leadership | Gestion de Projet

RESPONSABLE DE PROJET : ANIMEZ VOTRE EQUIPE TRANSVERSALE

En résumé

Développez votre leadership pour mobiliser une équipe projet, même sans lien hiérarchique. Cette formation vous aide à renforcer votre influence, à instaurer un climat de confiance et à favoriser l'autonomie et la cohésion de votre équipe. Vous apprendrez à adapter votre posture aux différentes organisations, à gérer les tensions, à négocier efficacement et à créer une dynamique collective performante. Vous repartirez avec un plan d'action personnalisé et des pistes concrètes pour progresser dans votre rôle de chef de projet.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation certifiante Manager un projet, **éligible au CPF**
- Formation certifiante Animer une équipe, **éligible au CPF**

Durée
2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif
De 3 à 12 stagiaires

Tarif
1390 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
MLGP-0000-CAP-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Responsables projet, chefs de projet, coordinateurs, managers ou pilotes de projets

Prérequis

Avoir suivi une formation aux méthodes et outils du management de projet.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
– Adopter un comportement de chef de projet capable d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel.

Programme

– Développer son rôle de chef de projet/leader
– Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet
– Dépasser ses freins personnels, accroitre sa flexibilité et son influence personnelle
– Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance
– Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif
– Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas
– Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement

– Agir sur les rôles et les relations permettant de créer une équipe performante
– Exercer un rôle positif et constructif : donner « envie » de faire
– Savoir se positionner en Chef de projet/Leader quelle que soit l'organisation environnementale
– Identifier les différents types d'organisations, leurs freins et leurs points forts : organisation pyramidale, matricielle, commando, antistructure
– Anticiper les noeuds relationnels et organisationnels spécifiques et jouer son rôle de pilote
– Développer sa capacité à négocier
– Les + de la formation :
Plan d'action personnalisé avec pistes concrètes d'améliorations.

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations… Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.