

Management | Leadership | Gestion de Projet

NOUVEAU MANAGER : INTEGREZ VOTRE FONCTION AVEC SUCCES

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour intégrer votre nouvelle fonction de manager.

Intégrer une nouvelle fonction de manager représente toujours un challenge pour soi-même et également un investissement pour l'entreprise.

Cette formation donne les clés de compréhension et les outils indispensables à une pleine réussite d'une mission d'encadrement, garants de crédibilité et de motivation durable au sein des équipes. Cette formation nouveau manager donne les clés pour devenir un leader inspirant et réussir votre prise de fonction. Vous apprendrez à intégrer de nouvelles responsabilités et à développer votre leadership via les outils essentiels du management. Cette formation nouveau manager à Marseille enseigne également à motiver une équipe et à bâtir une communication managériale efficace.

Durée

3 jour(s) / 21 heure(s)

Effectif

De 3 à 8 stagiaires

Tarif

1790 € NET

Code RNCP / RS

NA

Référence

MLGP-0000-NMIF-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Toute personne, cadre et collaborateur déjà ou prochainement nommée à une fonction de manager d'équipe.

Prérequis

Aucun pré-requis n'est demandé pour cette formation.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Acquérir les outils nécessaires à une prise de fonction réussie,
- Développer sa position de leader,
- Savoir engager une communication managériale efficace.

Programme

Apprendre à se positionner dans son nouveau rôle par rapport à son équipe et à sa hiérarchie
Les différents outils de managers

Comment manager ses anciens collègues
Savoir s'adapter aux hommes et à l'environnement

La communication du manager

Développer rapidement son leadership
Communiquer avec assertivité
Apprendre à recadrer
Développer son écoute active
Découvrir le moteur et les motivations de chacun de ses collaborateurs
Savoir fixer des objectifs



Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.