Management | Leadership | Gestion de Projet

MANAGER SES ANCIENS COLLEGUES

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir bien manager ses anciens collègues.
Devenir le responsable de ses anciens collègues n'est pas toujours une chose aisée.
Il existe des techniques pour bien installer sa légitimité et réussir sa prise de fonction.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation certifiante management d'équipe , **éligible au CPF**
- Formation : conduire le changement avec agilité.
- Formation manager une équipe commerciale Marseille.
- Formation management en couleur
- Formation Nouveau manager : prise de poste réussie.
- Formation manager coach.
- Formation manager en situation non hiérarchique.

Durée
2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif
De 3 à 8 stagiaires

Tarif
1390 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
MLGP-0000-MAC-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Managers, chefs d'équipes nouvellement promus et ayant à manager leurs anciens collègues

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
Installer sa légitimité en tant que leader dans la fonction de manager de ses anciens collègues
Adopter la bonne posture pour préserver la relation avec ses collaborateurs
Réussir la prise en main de sa nouvelle équipe

Programme

– Les principes de la relation professionnelle
– Les principes de base de la relation au travail
– Les caractéristiques d'une relation avec des collaborateurs
– Les caractéristiques d'une relation entre collègues

– Adapter sa communication managériale en fonction de son collaborateur
– Devenir un relais efficace de l'information, fixer des directives et des objectifs et obtenir des résultats
– Travailler les différents modes de communication pour mieux convaincre
– Pratiquer l'écoute active, développer son empathie
– Savoir se faire respecter, savoir obtenir ce que l'on demande
– L'entretien de recadrage
– Maintenir un bon équilibre entre efficacité et relationnel
– Développer son assertivité
– Développer les leviers de la coopération : une vision partagée avec son équipe
– Les premiers pas du nouveau manager avec son équipe
– Développer une vision partagée
– Définir la mission de l'équipe
– Mettre en place les délégations
– Exercer un contrôle bienveillant.

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations… Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.