Management | Leadership | Gestion de Projet

MANAGER LA DIVERSITE DANS SON EQUIPE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour faire émerger les valeurs ajoutées de chacun pour les mettre au profit de tous
De l'internationalisation des activités à celle des équipes, le pas est franchi.
Cette diversité, à laquelle s'ajoute celle des âges, est indéniablement une richesse pour l'entreprise.

Formations qui pourraient vous intéresser :

- Formation certifiante Management d'équipe, **éligible au CPF**
- Formation manager agile et collaboratif.
- Formation manager une équipe commerciale.
- Formation management en couleur
- Formation Nouveau manager : prise de poste réussie.
- Formation manager coach.
- Formation manager en situation non hiérarchique.

Durée
2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif
De 3 à 8 stagiaires

Tarif
1390 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
MLGP-0000-MDE-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Tout manager en situation d'animation d'une équipe multigénérationnelle et/ou multiculturelle

Prérequis

Il est recommandé d'avoir suivi une formation aux fondamentaux du management et de la communication.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
– Identifier les principes de management, les pratiques gagnantes et les leviers de motivation pour réussir à manager ses collaborateurs à distance,
– Equilibrer les avantages de l'autonomie avec le maintien d'un lien régulier et construit avec l'établissement.

Programme

Les enjeux de la diversité
– Culture et diversité
– Les règles émotionnelles
– Les répercussions sur les échanges entre individus issus d'environnements différents
Comprendre les différences

Gérer la diversité au quotidien
– Faire de la diversité une richesse
– Dynamiser des groupes interculturels
– Comprendre les socles communs
– Respecter et organiser les différences
– Asseoir la motivation sur des valeurs communes
– Interpréter les objectifs en fonction des attentes
Les attitudes pour transformer positivement l'impact des différences sur le management
– Etre centré sur « l'intention positive »
– Identifier les spécificités par l'écoute active
– Reconnaître l'autre
– Adopter les bonnes attitudes dans les échanges interpersonnels
Maitriser la diversité dans une équipe
– Assurer la construction de son groupe par le management de la diversité
– Développer un sentiment d'appartenance fort à l'équipe
– S'appuyer sur l'hétérogénéité du groupe pour faciliter les prises de décisions
– Faire collaborer les individus issus d'environnements différents.

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations… Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.