Management | Leadership | Gestion de Projet

MANAGER EN SITUATION NON HIERARCHIQUE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour manager en situation non hiérarchique.
À l'heure du collaboratif et du participatif, le management non hiérarchique prend tout son sens.
Il repose sur une capacité à créer une dynamique de groupe autour d'objectifs communs.

Cette formation donne les clés pour mobiliser vos équipes sans autorité directe. Vous apprendrez à développer votre leadership transversal, à améliorer votre communication interservices et à stimuler l'engagement collectif. Ce programme aborde également l'écoute active et comment instaurer une collaboration transversale durable. A l'issue de cette formation, vous saurez comment renforcer votre influence sans hiérarchie, tout en cultivant assertivité et empathie professionnelle.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation certifiante Management d'équipe, **éligible au CPF**
- Formation manager agile et collaboratif.
- Formation manager une équipe commerciale.

Durée
2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif
De 3 à 8 stagiaires

Tarif
1390 € NET

Code RNCP / RS
NA

Référence
PA-CYCL-MSNH-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Tout collaborateur ayant à manager en situation non hiérarchique, chefs de projet, collaborateurs et managers, dans une logique transversale

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :
Développer votre autorité et votre leadership dans la relation non hiérarchique
Développer vos talents de communication pour mieux faire adhérer

Programme

– Se positionner dans son rôle de management
– Etre un relais efficace de l'information, des directives et des objectifs
Etablir une collaboration claire et efficace dans la relation transversale
Identifier les différents niveaux de la relation transversale :
– Travailler les différents modes de communication
– Maintenir un bon équilibre entre efficacité et relationnel
– Pratiquer l'écoute active, développer son empathie
– Comprendre et prendre en compte les intérêts communs de chacun
– Tenir compte du cadre de référence des collaborateurs
Développer sa capacité à manager en situation non hiérarchique
S'affirmer dans la relation avec les collaborateurs :
– Savoir mobiliser autour d'objectifs communs
– Intégrer les facteurs de bases pour motiver, impliquer, favoriser l'adhésion de l'équipe
– Savoir se faire entendre, comprendre et faire adhérer
– Savoir gérer les réactions, les objections, les résistances – Mettre en place des outils de suivi pour travailler dans la durée..

Méthodes pédagogiques

– Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
– Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
– Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
– Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations … qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.
Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.