

Management | Leadership | Gestion de Projet

LE MANAGEMENT D'EQUIPE



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir manager une équipe.

La mobilisation et la performance des équipes représentent de plus en plus un enjeu primordial pour les entreprises.

Aussi, manager une équipe requiert des compétences multiples qui relèvent tant d'aptitudes techniques que comportementales.

Cette formation fait partie du cycle Management Général ou du cycle Manager Commercial.

Cette formation est éligible au CPF. Inscrivez-vous sur « [Mon Compte Formation](#) ».

Cette formation management d'équipe CPF vise à développer votre posture managériale et stimuler la mobilisation des équipes. Vous y approfondirez les leviers de motivation ainsi que la délégation. Cette formation management d'équipe CPF à Marseille et Aix-en-Provence comprend des modules dédiés aux styles de management et à la gestion des comportements difficiles. Vous y aborderez entre autres les différents moyens pour animer une équipe, la renforcer et la responsabiliser. Ce parcours vous conviendra si vous recherchez à enrichir vos compétences managériales tout en affinant votre leadership.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation Parcours certifiant en management : manager son équipe et optimiser sa communication.](#)
- [Formation l'intelligence émotionnelle au cœur du management.](#)
- [Formation manager agile et collaboratif.](#)
- [Formation cycle management général.](#)
- [Formation manager et motiver une équipe commerciale.](#)
- [Formation management en couleurs.](#)
- [Formation management savoir déléguer efficacement.](#)
- [Formation manager coach.](#)
- [Formation management et leadership.](#)

Durée

4 jour(s) / 28 heure(s)

Effectif

De 3 à 12 stagiaires

Tarif

1845 € NET

Pour qui ?

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement qu'elle soit hiérarchique ou fonctionnelle comme dirigeants, managers, responsables d'équipes ou de projets.

Prérequis

Prérequis: Aucun

Prérequis pour la certification : Le CCE est accessible à toute personne ayant exercé une mission effective au cours des 5 dernières années

Code RNCP / RS

NA

Référence

MLGP-CYCL-MEQU-01



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Intégrer les bases du management,
- Savoir animer et responsabiliser ses équipes, mobiliser et fédérer ses équipes,
- Apprendre à se positionner comme manager et à s'adapter aux situations et aux différents profils de collaborateurs.



Programme

Organiser et accompagner le travail de son équipe

- Comprendre les mécanismes d'une relation constructive et développer ses compétences relationnelles
- Cerner ses rôles, ses responsabilités, l'importance de la fonction
- Définir les objectifs et clarifier les moyens pour y parvenir
- Réussir à garder son équipe mobilisée et à la responsabiliser

Adapter son style de management

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter son style de management aux situations et aux différentes personnes composant l'équipe

Agir sur les leviers de motivation

- Connaître les mécanismes de la motivation et savoir les utiliser pour maintenir une équipe performante et motivée durablement
- Identifier les indices de démotivation et savoir intervenir

Savoir déléguer efficacement

- Les enjeux, les objectifs et les règles de la délégation réussie
- Structurer les entretiens de délégations

Développer une posture managériale performante

- Identifier son type de leadership et travailler à équilibrer sa posture
- Savoir analyser au mieux et au plus vite une situation
- Diagnostiquer les pouvoirs et les enjeux
- Gérer les risques et prendre les meilleures décisions
- Savoir gérer les écarts, les comportements difficiles, les résistances, les manques de compétences, les démotivations



Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.