

Management | Leadership | Gestion de Projet

# DYNAMISER SES REUNIONS MANAGERIALES



## En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour maîtriser sa dynamique de réunions managériales, aujourd'hui une compétence phare indispensable à la guidance des Hommes.

Le pilotage des Hommes est un exercice qui, lorsqu'il est bien maîtrisé, permet d'engager efficacement ses équipes à l'action.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation animation de réunions efficaces.](#)
- [Formation communication managériale](#)



## Objectifs

A l'issue de la formation, vous aurez la capacité de :

- Acquérir les méthodes et outils d'une réunion efficace,
- Animer avec aisance tous types de réunion,
- Obtenir la participation active des membres du groupe.



## Programme

### **Tonifier ses réunions pour gagner en intérêt**

- Dynamiser sa communication orale
- Les outils (par exemple l'A.I.D.A) au service des réunions percutantes
- Maîtriser les structures orales persuasives
- Faciliter la mémorisation des messages
- Rendre ses réunions vivantes en utilisant efficacement l'espace et les supports

### **Faciliter l'expression individuelle pour convaincre et mobiliser**

- Observer, analyser et maîtriser les comportements
- Muscler son écoute active
- Prévenir et gérer les objections
- Piloter ses équipes par les techniques de base du « gagnant-gagnant »

### **Impulser la création d'idées pour gagner en investissement de l'équipe**

- Passer du mode problèmes au mode solutions
- Gagner en posture relationnelle pour asseoir sa légitimité

### **Durée**

2 jour(s) / 14 heure(s)

### **Effectif**

De 3 à 8 stagiaires

### **Tarif**

1390 € NET

### **Pour qui ?**

Dirigeants, cadres, responsables d'équipe, responsables commerciaux, responsables de projet Tout collaborateur ayant pour mission d'organiser et animer des réunions managériales

### **Prérequis**

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

### **Code RNCP / RS**

NA

### **Référence**

MLGP-0000-DRM-01

- Stimuler ses équipes avec des outils de pratiques collaboratives.



## Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

## Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



## Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



## Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.