

Management | Leadership | Gestion de Projet

CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC AGILITE



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour développer l'agilité des équipes dans les projets menés, un levier de performance majeur et d'accompagnement du changement.

Aujourd'hui, les changements en entreprise sont permanents et complexes à conduire.

Ils peuvent susciter interrogations, résistances dans les équipes qui se lassent de projets qui n'avancent pas assez vite, deviennent rapidement obsolètes ou tombent dans l'oubli pour être remplacés par d'autres plus prioritaires.

La philosophie de l'agilité, issue des « méthodes agiles » type scrum apporte des solutions et bonnes pratiques pour réussir à conduire les projets à leur terme et satisfaire les personnes concernées par les changements qu'ils apportent.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation gestion de projets agiles certifiante CPF.](#)
- [Formation manager agile.](#)
- [Formation travailler en mode projet.](#)

À qui s'adresse la formation ?

Public

Toute personne ayant la responsabilité de mener un ou des projets dans une équipe souhaitant développer l'agilité de l'équipe et les capacités à engager et faire adhérer les personnes concernées par le changement

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Développer son autorité et son leadership dans la relation non hiérarchique,
- Développer ses talents de communication pour mieux faire adhérer.



Programme

- Le changement en entreprise, une transition à accompagner
- Pourquoi faut-il accompagner le changement ?

Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

Effectif

De 3 à 12 stagiaires

Tarif

1390 € NET

Code RNCP / RS

NA

Référence

GP-0000-CCA-01

- Analyser le changement
- Repérer les impacts le plus tôt possible
- Avancer « agile » dans son projet
- Les principes d'une démarche projet « agile »
- Traiter les impacts
- Préparer les collaborateurs et les clients
- Bien collaborer sur un projet ou comment mobiliser une équipe projet
- Renforcer l'implication des contributeurs clés
- Des outils et des postures pour collaborer et décider ensemble
- Accepter et gérer les tensions au sein de l'équipe
- Communiquer pour donner du sens et donner envie
- Les temps forts pour communiquer sur un projet
- Les messages clés.
- Les + de la formation :

Les work shop collaboratifs favorisent l'analyse de la pratique, le feedback et la contextualisation des apprentissages.



Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.