

Management | Leadership | Gestion de Projet

CHEF D'ÉQUIPE, ANIMEZ AVEC EFFICACITÉ



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour développer de nouvelles stratégies et techniques afin d'entretenir et de susciter la motivation de vos collaborateurs, que vous soyez un manager en devenir ou confirmé.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- o [Formation management : leadership et communication.](#)
- o Le parcours de formation « [Animer une équipe de travail](#) » vous permettant de valider un Certificat de Compétence en Entreprise est **éligible au financement CPF**, Vous pouvez vous inscrire [ICI](#).



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Maîtriser les domaines essentiels de la direction d'entreprise tels que la gestion et le management des Hommes.



Programme

Modules obligatoires :

Module 1 : Chef d'équipe, animez avec efficacité— 3 jours (21 heures)

Bien identifier ses rôles et ses responsabilités

- Cerner ses rôles, ses responsabilités, l'importance de la fonction
- Trouver sa juste place par rapport à ses collègues, sa hiérarchie, ses collaborateurs
- Redonner du sens à l'engagement de chacun au quotidien
- Créer les conditions de la coopération de tous au projet de l'équipe et de l'entreprise

Construire la relation managériale avec son équipe

- Comprendre les fondements des relations professionnelles
- Mettre en place des relations constructives et bienveillantes

Durée

3 jour(s) / 21 heure(s)

Effectif

De 3 à 8 stagiaires

Tarif

1756 € NET

Pour qui ?

Chefs d'équipe, managers de proximité, agents de maîtrise, chefs de ligne, responsables d'ateliers

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Code RNCP / RS

NA

Référence

MLGP-0000-CEAE-01

- Faire la distinction entre les caractéristiques d'une relation entre collègues et de la relation managériale
- Apprendre à manager ses anciens collègues

Développer une communication efficace

- Développer ses capacités d'écoute
- Savoir se faire entendre, se faire comprendre et obtenir l'adhésion
- Doser avec justesse le management par délégation, le management participatif et le management directif
- Transmettre des informations difficiles en gardant la motivation

Maîtriser les outils du Manager

- Limiter son stress
- Garder la maîtrise de son temps
- Prendre des décisions efficaces et cohérentes
- Bien utiliser les outils de communication
- Mettre en oeuvre l'intelligence collective

Impliquer son équipe au quotidien

- Savoir faire respecter le cadre
- Asseoir sa légitimité
- Fixer des objectifs concrets et créer les conditions favorables pour qu'ils soient atteints
- Développer l'esprit d'équipe
- Prévenir les conflits.



Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.



Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.