

CSE | Dialogue social | Santé

Module : LE CSE AU SEIN D'UNE ORGANISATION

– « Spécial Direction Générale / CoDIR »



En résumé

Les Comités Sociaux et Économiques (CSE) sont une évolution importante pour la représentation des salariés dans les entreprises et les établissements publics. Avant leur mise en place, les représentants du personnel étaient divisés en plusieurs instances, dont les délégués du personnel, le comité d'entreprise et le CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail). Avec la création du CSE, toutes ces instances ont été fusionnées en une seule entité, ce qui a permis de simplifier la représentation du personnel et de renforcer leur rôle dans les décisions de l'entreprise ou de l'établissement public. En effet, le CSE dispose de compétences étendues en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail, d'organisation et de gestion économique de l'entreprise ou de l'établissement public.

Durée

1 jour(s) / 8 heure(s)

Effectif

De 6 à 12 stagiaires

Tarif

1900 € NET

Référence

RHGP-0-CSEDGCODIR-1

Avec ce module vous allez pouvoir comprendre « Comment une Direction Générale et son CoDIR peuvent appréhender une relation constructive avec leur CSE ».

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation initiale SSCT des membres élus du CSE – Entreprise de 50 salariés et plus](#)
- [Formation initiale SSCT des membres élus du CSE – Entreprise de moins de 50 salariés](#)
- [Formation membres CSE – Formation économique et sociale.](#)
- [Formation membres CSE – SSCT Renouveau](#)
- [Formation comptabilité trésorier CSE Marseille.](#)

À qui s'adresse la formation ?

Public

Directeurs Généraux et membres des CoDIR

Prérequis

Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de leur entreprise ainsi que ses enjeux et ses défis.



Objectifs

A la fin de la formation, les participants seront en capacité d'appréhender une relation positive avec leur CSE afin de renforcer la performance et la compétitivité de leur organisation :

Cette formation CoDIR permet aux dirigeants de renforcer leur compréhension du Comité Social et Economique (CSE) et d'améliorer le dialogue social au sein de l'entreprise. Elle aborde les attributions du CSE, la gestion des activités sociales et culturelles, ainsi que les obligations légales découlant des ordonnances du 22 septembre 2017. Cette formation CoDIR à Marseille donne les clés pour établir des relations constructives entre la Direction Générale et le CSE afin d'optimiser au mieux l'organisation de l'entreprise. Une approche pragmatique enseigne aux participants à structurer un règlement intérieur du CSE efficace et à mieux collaborer avec les instances dirigeantes. Ce cours s'adresse aux membres du CoDIR souhaitant renforcer la compétitivité de leur entreprise.



Programme

Comprendre la réglementation du CSE

- Contexte législatif des ordonnances du 22 septembre 2017
- Composition du CSE

Comprendre le rôle et les attributions économiques et professionnelles du CSE

- CSE, instance du dialogue social,
- Moyens du CSE
- Réunions, commissions obligatoires,
- Formalisation du règlement intérieur

Gérer et optimiser les activités sociales et culturelles du CSE

- Domaines de compétences
- Présentation des réclamations des salariés
- Saisine de l'inspecteur du travail
- Missions supplétives en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Exercice du droit d'alerte
- Consultation préalable au licenciement économique collectif
- Assistance du salarié
- Congés payés
- Reclassement pour inaptitude

Comprendre le déroulement des réunions du CSE

- Réunions périodiques ordinaires et supplémentaires
- Utilisation de l'audiovisuel
- Convocation, ordre du jour, délais, déroulement des réunions
- Demandes ou questions des élus
- Réponses orales puis écrites de l'employeur
- Délibération et avis
- Procès-verbal ou compte rendu
- Suites des réunions

Comprendre les obligations légales au cours de l'exercice des mandats

- Obligations légales au cours de l'exercice des mandats
- Protection des membres élus
- Le secret professionnel

Adapter son comportement face au CSE

- Conseil sur la position de la Direction Générale et de son CoDIR
- Adaptabilité de son comportement aux débats et aux enjeux
- Réaction aux alertes du CSE et au recours à une expertise
- Adoption d'une communication adaptée



Méthodes pédagogiques

Suivi d'action

Un questionnaire d'évaluation sera réalisé entre 3 et 6 mois pour qualifier les impacts de la mise en œuvre de la formation.



Intervenants

Consultant formateur spécialiste en droit privé / public / social (CSE)



Évaluation

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.