

Coaching | Formation | Tutorat

FORMATION DE FORMATEURS

 **En résumé**

Un parcours de formation action personnalisé pour être pédagogue, cela s'impose mais ne s'improvise pas. Techniques et comportements adéquats sont essentiels pour bien transmettre.

Formation éligible au CPF avec ajout de la certification « CCE – Certificat de Compétences en Entreprise EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE » (500€) (RS5365: [Consulter la fiche ici](#))

[Je m'inscris ICI via mon Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- [Formation de formateurs : perfectionnement.](#)
- [Formation exercer la mission de formateur en entreprise.](#)
- [Formation conception de formations.](#)
- [Formation cycle de formation de formateurs.](#)
- [Formation pédagogie par le jeu.](#)
- [Formation gérer les groupes difficiles en formation.](#)
- [Formation digitalisation de ses formations.](#)
- [Formation créativité pédagogique Marseille Aix-en-Provence.](#)

 **Objectifs**

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Savoir traduire des besoins en solutions formatives
- Concevoir une action de formation en respectant les étapes clés
- Animer une formation
- Apprendre à gérer un groupe.

Cette formation de formateur à Marseille et Aix-en-Provence vise à acquérir les techniques pédagogiques et les comportements adaptés au public en formation. Ce programme certifiant éligible au CPF donne les clés pour maîtriser la conception, l'animation et la gestion de formations tout en renforçant la posture du formateur. À l'issue de cette formation de formateur CPF pour adultes, vous serez prêt à répondre aux besoins en solutions formatives grâce à des supports adaptés et une stratégie d'animation engageante.

 **Programme**

La responsabilité de formateur

- Identifier les préalables et les règles liées au métier de formateur
- Connaître le cadre contractuel de la formation

La posture du formateur

- S'approprier la posture d'un formateur en formation adultes et la mettre en œuvre

La motivation du participant

- Prendre en compte l'individualisation de la formation
- Identifier les différents types de motivation
- Mettre en place une stratégie en fonction du groupe

La construction d'une formation

- Prendre en compte les besoins du commanditaire et des participants
- Identifier les différents objectifs et méthodes pédagogiques
- Construire une progression

Les supports de formation

- Concevoir et utiliser des supports en fonction des objectifs et du public

L'élaboration d'une formation

- Exploiter et structurer les objectifs pédagogiques
- Construire une séquence de formation

L'animation de la formation

- Mettre en oeuvre le démarrage d'une séquence
- Dynamiser son animation et l'adapter en fonction des différentes techniques et du public

La gestion de l'intervention

- Gérer son temps d'intervention et sa progression pédagogique
- Réguler les interventions

Les typologies et les outils de l'évaluation

- Identifier les types d'évaluations
- Choisir un mode d'évaluation à mettre en oeuvre
- Restituer les résultats d'une évaluation et mettre en place des actions correctives
- Construire et exploiter une évaluation à partir des différentes outils existants

La gestion du groupe

- Connaître les règles d'existence d'un groupe
- Prendre en compte la dynamique du groupe
- S'appuyer sur l'intelligence collective

Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle portera sur la conception d'un module de formation sur un thème de votre choix réalisé durant la formation
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.