

Coaching | Formation | Tutorat | Formations diplômantes et certifiantes

EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR / MAÎTRE D'APPRENTISSAGE – NIVEAU 2



En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour ouvrir les portes du Tuteur-Manager avec tous les éléments clés de la relation interpersonnelle. Les compétences d'un Tuteur ou d'un Accompagnant ne s'arrêtent pas au transfert des connaissances ou des compétences. Son savoir-être et ses capacités à établir et à maintenir une relation constructive, de confiance sur le long terme sont tout aussi essentiels.

Cette session de formation

Cette formation peut être financée par votre OPCO (y compris pour les entreprises de plus de 50 salariés). L'octroi de cette aide permet de bénéficier d'autres avantages financiers comme la prise en charge du temps consacré à l'exercice de sa fonction de tutorat.

Le parcours complet de deux jours menant à la certification [« CCE : Exercer le rôle du tuteur en entreprise »](#) est éligible au financement CPF, Vous pouvez vous inscrire [ICI](#).

Durée

1 jour(s) / 7 heure(s)

Effectif

De 4 à 12 stagiaires

Tarif

570 € NET

Certifiante

Oui

Code RNCP / RS

NA

Référence

CFTU-CYCL-ERTMA-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

Toute personne amenée à assurer un rôle tutoral : Tuteurs, Maîtres d'apprentissage, Responsables R.H, Assistant(e)s R.H, Managers d'équipe

Prérequis

Avoir suivi le module 1 « Exercer le rôle du Tuteur/ Maître d'apprentissage – niveau 1 ». Avoir accompagné dans le cadre du tutorat au moins une personne.



Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Favoriser l'intégration de nouvelles compétences et l'enrichissement mutuel Tuteur/Apprenant,
- Motiver et mobiliser au quotidien,
- Accompagner la mise en autonomie du Tutoré.



Programme

- Bon positionnement en tant que Tuteur : Manager/Tuteur/Tutoré : les rôles de chacun
- Motivation et mobilisation.
- Clés de la motivation.
- Compréhension des moteurs des nouvelles générations pour mieux les accompagner.
- « Mieux travailler » ensemble en développant la coopération et l'inter-générationnel au travail.
- Actions qui font réussir la collaboration.
- Création de la relation où chacun se sent reconnu et valorisé au-delà des générations.
- Outils performants du Tuteur ou du MAP : mises en situation et appropriation des outils.

Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Intervenants

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Évaluation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.

Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.