

Certificat de Compétences en Entreprise | Coaching | Formation | Tutorat

Exercer la mission de formateur en entreprise [Parcours certifiant]

En résumé

Concevoir et animer une action de formation requiert un ensemble de compétences techniques, pédagogiques et relationnelles. Pour transmettre efficacement, il est essentiel de maîtriser les fondamentaux, d'adopter les bons comportements et d'utiliser des méthodes adaptées.

Cette formation vous donnera les clés pour concevoir et animer des sessions de formation pertinentes, structurées et engageantes, en tenant compte des besoins et profils de vos différents publics. Vous repartirez avec une méthodologie éprouvée et des bonnes pratiques directement applicables sur le terrain.

Éligible au CPF, ce programme vous donne les clés pour développer des compétences opérationnelles immédiatement applicables.

Validez le [Certificat de Compétences en Entreprise \(CCE\) Exercer la mission de formateur en entreprise – RS7379](#), reconnu par France Compétences et délivré par CCI France.

Je m'inscris [ICI](#) via mon Compte Personnel de Formation (CPF).

Les frais liés à l'examen et à la certification sont inclus dans le tarif global.

Durée

4.5 jour(s) / 30 heure(s)

Effectif

De 4 à 12 stagiaires

Tarif

2255 € NET

CPF

Éligible CPF

Certifiante

Oui

Code RNCP / RS

RS7379

Référence

FORM-CCE-7379-01

À qui s'adresse la formation ?

Public

? Cette formation s'adresse à toute personne amenée à transmettre des compétences en situation professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe, tuteurs ou maîtres d'apprentissage.

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation;

Le candidat pourra accéder à la certification :

- soit à l'issue du parcours de formation ;
- soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).

Un doute sur votre éligibilité ? Contactez-nous, nous vous aiderons à évaluer si cette formation est faite pour vous

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Analyser un besoin de formation et formaliser des objectifs pédagogiques adaptés au contexte opérationnel.
- Concevoir une séquence ou un module structuré intégrant des méthodes actives et des supports multimodaux.
- Animer une action de formation en adoptant une posture pédagogique adaptée et inclusive.
- Évaluer les acquis des participants et formaliser un bilan structuré à destination du commanditaire.



Programme

Notre formation est structurée en blocs d'apprentissage progressifs, avec une approche pratique et immersive pour un maximum d'efficacité.

Bloc de compétence 1 : Analyser et concevoir une action de formation efficace

Analyse du besoin de formation

- Origine et finalités de la demande
- Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
- Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)

Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée

- Structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
- Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
- Multimodalité

Création et adaptation de supports multimodaux

- Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
- Enrichissement par IA générative
- Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants

Bloc de compétence 2 : Organiser et animer la formation en situation professionnelle

Organisation logistique et matérielle de l'action de formation

- Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
- Planning, pauses, temps de connexion, séquençage
- Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)

Posture et communication pédagogiques

- Climat bienveillant et inclusif, accueil
- Outils de communication (feedbacks, écoute active)
- Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants

Méthodes et techniques d'animation

- Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
- Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
- Participation, ancrage des acquis

Bloc de compétence 3 : Évaluer et restituer l'action de formation

Évaluation des acquis

- Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
- Analyse des productions, critères objectifs
- Progression, besoins de consolidation

- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

Suivi d'action

- Évaluation finale permettant de mesurer les connaissances et compétences acquises et d'apprécier la progression réalisée.
- Recueil de la satisfaction des participants via un questionnaire et un temps d'échange en fin de session.
- Remise d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire.



Intervenants

Nos formations sont animées par des professionnels aguerris, spécialistes de la pédagogie et de la formation en entreprise, avec une solide expérience opérationnelle et pédagogique.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.



Évaluation

Modalités de validation de la certification :

- **Étude de cas (1h30)** : Analyse approfondie d'un cas réel
- **Soutenance orale (30 mn)** devant un jury de pairs pour démontrer votre capacité à appliquer les enseignements.

La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel.