

Certificat de Compétences en Entreprise | Coaching | Formation | Tutorat | Communication | Développement Personnel

# 0 – Parcours Certifiant [Exercer le rôle du tuteur en entreprise]



## En résumé

### Boostez votre impact en tant que tuteur en entreprise ! ?

Structurez votre accompagnement, sécurisez l'intégration de vos alternants ou nouveaux collaborateurs et développez leurs compétences de manière progressive et durable.

#### Formation adaptable au secteur d'activité

Éligible au **CPF**, ce programme vous permet d'exercer pleinement votre rôle de **tuteur en entreprise** en maîtrisant les méthodes d'accueil, d'accompagnement, d'évaluation et de médiation.

**Un + pour votre employabilité** : Validez le **Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) Exercer le rôle du tuteur en entreprise – RS7381**, reconnu par France Compétences et délivré par CCI France | **Equivalence avec la certification « Maître d'apprentissage » du Ministère du Travail.**

? Inscrivez-vous dès maintenant et professionnalisez votre posture tutorale !

#### Durée

2 jour(s) / 14 heure(s)

#### Effectif

De 4 à 12 stagiaires

#### Tarif

1500 € NET

#### CPF

Éligible CPF

#### Certifiante

Oui

#### Code RNCP / RS

RS7381

#### Référence

TUTE-CCE-7381-01

## À qui s'adresse la formation ?

### Public

? Pour qui est faite cette formation ? Cette certification s'adresse à toute personne amenée à exercer, ou ayant exercé, un rôle de tuteur ou d'accompagnateur en situation professionnelle : alternants, apprentis, nouveaux salariés ou collaborateurs en mobilité interne. ? Idéal pour les managers, experts métiers et collaborateurs chargés de transmettre des compétences et d'accompagner la montée en autonomie.

### Prérequis

#### ? Prérequis : Un accès facilité pour une montée en compétences efficace !

Quelle que soit la voie d'accès choisie, le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées.

Il pourra accéder à la certification :

- soit à l'issue du parcours de formation ;
- soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).



## Objectifs

?? Objectif global : Renforcez vos compétences pour accueillir, accompagner et évaluer un tutoré/apprenti en entreprise, en sécurisant son intégration et sa montée en compétences.

?? Concrètement, vous serez capable de :

- ? Accueillir et intégrer un tutoré dans son environnement professionnel.
- ? Organiser et structurer un parcours d'apprentissage adapté au poste et au référentiel visé.
- ? Transmettre les savoir-faire professionnels et accompagner le développement de l'autonomie.
- ? Assurer le suivi, l'évaluation et la médiation avec les parties prenantes internes et externes.

? À la clé ? Un tutorat structuré, efficace et aligné avec les exigences professionnelles et sociétales de l'entreprise.



## Programme

Notre formation est structurée en blocs d'apprentissage progressifs, avec une approche pratique et immersive pour un maximum d'efficacité.

### ? Bloc A : Accueillir et intégrer efficacement le tutoré

- ? Accueil et intégration du tutoré/apprenti
  - Présentation des conditions d'accueil, rôle du tuteur et supports d'accueil
  - Instauration d'un climat de confiance adapté aux besoins (handicap...)
  - Sécurisation de la prise de poste et de l'inclusion

### ? Bloc B : Construire et structurer le parcours d'apprentissage

- ? Construction du parcours d'apprentissage
  - Identification des acquis et des besoins du tutoré par rapport au poste et/ou au référentiel du diplôme
  - Organisation d'un plan d'acquisition des compétences structuré et adapté
  - Mobilisation des ressources et des outils numériques
- ? Transmission des savoir-faire professionnels
  - Identification et présentation des situations professionnelles pertinentes
  - Accompagnement de la montée en compétences en situation de travail
  - Intégration de la RSE et des valeurs de l'entreprise

### ? Bloc C : Accompagner l'autonomie et suivre la progression

- ? Développement de l'autonomie
  - Mise en place d'un accompagnement individualisé et progressif
  - Validation des compétences au fur et à mesure du parcours
  - Valorisation des initiatives et communication du feedback
- ? Suivi et évaluation des apprentissages
  - Planification et animation des temps d'échange réguliers et constructifs
  - Utilisation de grilles et d'outils d'évaluation et de suivi
  - Adaptation du parcours en fonction de la montée en compétences

### ? Bloc D : Coordonner et maintenir une posture tutorale professionnelle

- ? Médiation avec les parties prenantes
  - Identifier les parties prenantes du dispositif
  - Organisation et pilotage des échanges avec l'organisme de formation, RH et hiérarchie
  - Identification et relais des besoins spécifiques (handicap...)

- Bien-être et QVCT du tuteur
- Maintien d'un climat sécurisant et inclusif
- Contribution à une insertion durable dans le monde professionnel

? Méthode pédagogique : Alternance d'apports méthodologiques, mises en situation, études de cas issues du tutorat en entreprise et échanges de pratiques entre participants.



## Méthodes pédagogiques

? Une pédagogie interactive pour un apprentissage efficace et engageant

? **100% opérationnel** : Une approche immersive avec des exercices pratiques et des **cas concrets inspirés de situations réelles**.

? **Apprendre en faisant** : Alternance entre **apports théoriques et applications pratiques**, pour assimiler rapidement et efficacement chaque notion.

? **Pédagogie active et participative** : Échanges, analyses de pratiques, mises en situation, et études de cas pour **développer des compétences immédiatement exploitables**.

? **Un accompagnement structuré** : Chaque participant reçoit un **support de formation détaillé**, enrichi d'outils et de ressources clés pour continuer à progresser après la formation.

? **Notre objectif ?** Que vous repartiez avec des compétences **prêtes à l'emploi** et la confiance nécessaire pour les appliquer immédiatement !

## Moyens techniques

?? Des moyens techniques modernes pour une expérience d'apprentissage optimale

? Accédez à des outils technologiques de pointe pour une immersion totale !

?? **Connexion internet haut débit** : Stabilité et fluidité assurées pour les formations en ligne et hybrides.

?? **Parc informatique multimédia** : Ordinateurs performants et logiciels adaptés pour une application concrète des connaissances.

?? **Écran interactif multimodal** : Sessions dynamiques avec des supports interactifs pour un apprentissage plus engageant.

?? **Accès à une plateforme en ligne** : Documents pédagogiques, replays et ressources complémentaires disponibles à tout moment.

? Tout est pensé pour que vous puissiez apprendre dans les meilleures conditions possibles !

## Suivi d'action

? Un suivi post-formation pour mesurer votre impact et votre progression

Parce que notre objectif est **votre réussite à long terme**, nous assurons un **suivi personnalisé** après la formation.

? **Votre avis compte !** Quelques semaines après votre session, vous serez invité(e) à compléter une **évaluation de satisfaction à froid**.

? Pourquoi ?

? Mesurer **l'évolution de vos compétences** et leur application concrète dans votre quotidien professionnel.

? Identifier l'impact de la formation sur **votre performance et celle de votre entreprise**.

? Vous offrir un **accompagnement sur-mesure**, en fonction de vos retours et de vos besoins futurs.

? **Un feedback essentiel pour continuer à vous accompagner vers l'excellence ! ?**

**expérience opérationnelle et pédagogique.**

?? **Expertise terrain** : Nos intervenants sont **des praticiens reconnus**, ayant accompagné des entreprises et des professionnels dans leur montée en compétences.

?? **Méthodes éprouvées** : Pédagogie interactive, cas concrets et mises en situation pour **un apprentissage immersif**.

?? **Excellence garantie** : Tous nos formateurs respectent **les standards exigeants** de notre **système qualité certifié**.

? **Une animation professionnelle sur-mesure, orchestrée par des experts passionnés et inspirants !**



## Évaluation

? **Une évaluation finale pour certifier votre expertise**

À l'issue de la formation, une **évaluation des acquis** est réalisée par le formateur.

Elle permet de **valider vos connaissances et compétences**, et de vous **attester officiellement prêt(e) à appliquer vos acquis sur le terrain**.

? **Un certificat reconnu pour booster votre employabilité**

? **Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) – [Exercer le rôle de tuteur en entreprise – RS7381]** enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences

Cette certification officielle, délivrée par **CCI France**, est un **gage de professionnalisme et de maîtrise** pour votre parcours.

? **Deux modalités de validation adaptées à votre profil**

? **Étude de cas (1h30)** : Analyse approfondie d'un cas réel et **soutenance orale (30 mn)** devant un jury de paire pour démontrer votre capacité à appliquer les enseignements. ? Certification délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel.

? **Une reconnaissance concrète de vos talents pour faire la différence sur le marché du travail !**