

SAVOIR DELEGUER POUR ETRE PLUS EFFICACE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir déléguer pour être plus efficace. Déléguer n'est pas toujours naturel : penser détenir seul le savoir-faire, craindre de perdre du temps ou du pouvoir sont des réflexes répandus. Pourtant la progression d'une organisation dépend de sa capacité à partager idées, savoir-faire et responsabilités.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Prendre du recul par rapport à son mode de délégation, ses difficultés, et plus largement dans sa pratique managériale
- Comprendre et se familiariser avec les étapes et principes de base d'une délégation réussie en tenant compte de son propre style de management

» Participant

Responsable hiérarchique et tout collaborateur exerçant une fonction d'encadrement

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

- Délégation, management et efficacité

Les enjeux, les objectifs et les règles de la délégation réussie

Responsabiliser et faire prendre conscience de l'enjeu

La culture des points forts et des talents

- Favoriser la mise en autonomie progressive des collaborateurs

Du débutant à l'expert : développer les compétences

Les interactions relationnelles : de la dépendance à l'interdépendance

- Réussir les entretiens de délégation

Décliner stratégie et projet en objectifs

Savoir négocier et partager les objectifs et co-construire les plans d'actions

L'entretien de pilotage : conditions de réussite

- Suivi, contrôle, reporting et feed-back

Valoriser les succès et les progrès

Traiter les erreurs

Formuler une critique constructive

Situations particulières : échec ou démotivation

Bâtir le plan stratégique de délégation pour l'équipe : conditions de réussite et préparation.

- Les plus de la formation :

Pédagogie axée sur des exercices pratiques et des mises en situations rencontrées dans le contexte professionnel.

Cet apprentissage permet l'analyse des situations et le développement de l'autonomie.

SAVOIR DELEGUER POUR ETRE PLUS EFFICACE

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

SAVOIR DELEGUER POUR ETRE PLUS EFFICACE

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1290€ net de taxe / personne certification non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails