

LE MANAGER AGILE ET COLLABORATIF

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour actionner les leviers de motivation et d'engagement qui font une équipe performante en tant que manager Aujourd'hui, de nouvelles générations au travail, avides de sens, de partage et d'épanouissement professionnel dans des environnements de changements permanents faits de cycles courts et instables poussent vers un modèle collaboratif et responsabilisant pour des équipes adaptables, créatives et par dessus tout pro-actives. Face à ces constats, le manager voit son rôle évoluer.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Développer son autorité et son leadership dans la relation non hiérarchique,
- Développer ses talents de communication pour mieux faire adhérer.

» Participant

Dirigeants, managers, responsables de projets

» Pré-requis

Avoir une première expérience en management.

Programme

Le management collaboratif : de quoi parle-t-on ?

- Les nouvelles générations au travail : sortir des clichés, intégrer les réalités
- Les ingrédients du collaboratif
- Le portrait du manager collaboratif et agile

Les pistes d'exploration dans une démarche collaborative

- Partager une vision et des valeurs au sein de l'équipe :

1. Les construire ensemble
2. Les faire vivre

- Collaborer ensemble

1. La distribution des rôles : à chacun sa main !
2. Responsabiliser et développer l'autonomie de l'équipe
3. L'initiative, la confiance et la place de l'erreur
4. Co-construire et mobiliser l'intelligence collective
5. Prendre des décisions de manière collaborative

- Développer l'agilité de l'équipe :

1. C'est quoi l'agilité ?
2. Aller vers une organisation agile

- Animer le collectif :

1. Le partage d'information, la transparence et le feedback
2. L'expression des ressentis et la régulation des tensions
3. Le bien-être ensemble

Quel manager collaboratif souhaitez-vous être ?

- Exploration de vos pistes collaboratives et des limites (sous forme d'atelier de co-développement)

Face aux résistances/résistants, accompagner le changement vers une organisation collaborative

- Faire émerger et comprendre les résistances que cela suscite
- Faciliter la transition.

LE MANAGER AGILE ET COLLABORATIF

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

LE MANAGER AGILE ET COLLABORATIF

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1390€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails