

COACH RH: ECOUTER ET MOBILISER SES COLLABORATEURS

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour mieux accompagner ses collaborateurs. La Fonction RH revêt un rôle très particulier dans les organisations car elle est très souvent l'interface entre plusieurs jeux d'acteurs aux intérêts et visions parfois différents: l'employeur, les collaborateurs, les managers et les équipes. En somme, le professionnel RH est un peu un chef d'orchestre qui doit guider ses musiciens pour qu'ils jouent juste et sans fausse note dans un intérêt collectif tout en tenant compte des particularités individuelles, et ce, sans perdre de vue

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Maîtriser les techniques d'animation d'une équipe pour réussir dans la fonction d'encadrement.

» Participant

DRH, RRH, Chargé(e) de mission RH, Responsable RH, Manager RH Toute personne amenée à gérer une ou des missions intégrant une dimension RH

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

Accompagner les salariés au quotidien

- La place des RH à toutes les étapes de la vie du salarié : recrutement, intégration, formation, mobilité, évolution, accompagnement, recadrage
- Les objectifs et enjeux
- Réfléchir à son rôle d'interface entre salariés, managers et direction
- Les différents types d'entretiens ou de situations RH quotidiennes (entretien professionnel, mobilité interne, recadrage...)

La posture de l'accompagnant RH - Coach RH

- Objectivité et impartialité
- Ecoute active, reformulation
- Adapter sa posture selon l'objectif de l'entretien ou du contexte - se positionner de façon adaptée aux situations quotidiennes
- Réfléchir à ses pratiques, identifier les forces et faiblesses éventuelle de son approche
- Développer des outils d'accompagnement
- Gérer les situations délicates, prendre le recul nécessaire
- Développer son assertivité
- Etre force de conviction pour fédérer autour des idées et des projets
- Anticiper et accompagner le changement, identifier, comprendre et gérer les résistances. Les + de la formation:
- Formateur expérimenté et issu de la profession
- La possibilité de créer une synergie et des échanges de pratiques et de vécus dans un groupe exclusivement composé de personnes ayant une fonction RH.
- Méthode de co-développement. Confidentialité et bienveillance exigées

COACH RH: ECOUTER ET MOBILISER SES COLLABORATEURS

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

COACH RH: ECOUTER ET MOBILISER SES COLLABORATEURS

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

636€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

1 jour(s)
7 heure(s)

Autres détails