

MANAGER SES EQUIPES A DISTANCE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir manager efficacement ses équipes à distance. De plus en plus de managers sont confrontés au pilotage de collaborateurs ou d'équipes éloignés d'eux, et qu'ils voient physiquement peu fréquemment. Or le management à distance relève de logiques d'organisation et de communication spécifiques qu'il faut maîtriser.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation manager une équipe commerciale.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Prendre du recul par rapport à son mode de délégation, ses difficultés, et plus largement dans sa pratique managériale,
- Comprendre et se familiariser avec les étapes et principes de base d'une délégation réussie en tenant compte de son propre style de management.

» Participant

Dirigeants, responsables commerciaux, responsables d'équipe et managers qui encadrent des collaborateurs à distance

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

Les enjeux du management à distance, pour le manager, pour le collaborateur

- Quel formalisme, quelle transparence ?

Appréhender les décalages spatiaux, temporels, la distance hiérarchique

L'évaluation des performances, collectives ou individuelles

Les impacts pour la cohésion d'équipe, sur la forme et sur le fond

- Comment clarifier les objectifs, quels outils pour le travail en équipe ?

Définir les principes de fonctionnement

- L'utilisation des e-mails et outils nomades

- Fréquence des contacts physiques, rôle clé de la convivialité

L'importance renforcée de la communication interpersonnelle

- Comment communiquer à distance : le non-verbal, le non visuel ?

- Vers le manager coach

MANAGER SES EQUIPES A DISTANCE

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

MANAGER SES EQUIPES A DISTANCE

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

780€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

1 jour(s)
7 heure(s)

Autres détails