

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE - NIVEAU 1-2024

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour accompagner les tuteurs et maîtres d'apprentissage dans le processus de recrutement et d'accompagnement de nouvelles recrues. Le tuteur ou le maître d'apprentissage joue un rôle primordial dans la transmission des compétences, la préservation des savoir-faire et l'implication des apprenants. Le cycle complet « Exercer le rôle de tuteur / maître d'apprentissage » comprenant les niveaux 1 et 2 et intégrant la Certification de Compétences en Entreprise (CCE) (500€) est éligible au CPF.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Comprendre le rôle et la mission d'un tuteur, maître d'apprentissage ou d'un accompagnant,
- Maîtriser le processus d'intégration dans ses différentes étapes et les outils nécessaires,
- Procéder à la mise en place de binômes seniors/juniors, expert/nouvel entrant.

» Participant

Cette formation s'adresse à toute personne exerçant une fonction tutorale : Tuteur, Maître d'apprentissage, responsable R.H, Assistant R.H, manager d'équipe

» Pré-requis

Aucun pré-requis n'est demandé pour cette formation.

Programme

- Le rôle et les fonctions du tuteur.
- L'accueil et l'intégration de l'apprenant.
- Le parcours d'acquisition des compétences.
- L'AFEST, la formation en situation de travail.
- Le suivi de la progression de l'apprenant.
- Les différents acteurs du parcours de l'apprenant.

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE - NIVEAU 1-2024

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE - NIVEAU 1-2024

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

460€ net de taxe / personne certification non comprise

Durée

1 jour(s)
7 heure(s)

Autres détails