

CONDUIRE ET ANIMER UN PROJET

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir conduire et animer un projet. Réussir un projet, c'est tout à la fois le préparer minutieusement, le piloter, l'animer et le suivre. Compétences managériales et outils appropriés sont indispensables. Eligible au CPF avec ajout du Certificat de Compétences en Entreprise : 500€ (Code RS5367)- Nous consulter

[Je m'inscris ICI via mon Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Donner aux acteurs projets et chefs de projet une méthodologie simple et concrète avec une boîte à outils pratiques pour définir, organiser, planifier et suivre un projet,
- Animer efficacement une équipe transversale.

» Participant

Chefs de projet, ingénieurs d'affaires, responsables d'études, coordinateurs projets et toutes les personnes impliquées dans la conduite de projet

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

ENJEUX ET METHODOLOGIE PROJET

- Conduire la démarche projet
- Qu'est-ce qu'un projet, typologie et catégories Intégrer la démarche dans la logique de l'entreprise
- Les facteurs clés de réussite
- Management projet, gestion de projet et portefeuille projet : différenciation et caractéristiques
- Le Management Par Projets (MPP) : pourquoi, quand et comment
- Les étapes principales pour garantir l'atteinte des objectifs
- Réflexion et définition d'un projet : comment prévoir et organiser un projet transversal
- Action et réalisation : comment atteindre et garantir le carré d'or : Coût / Délai / Qualité / Sécurité
- Intégrer le client dès la conception et tout au long du projet pour garantir l'atteinte de SON objectif final.

OUTIL DE PILOTAGE

- Les outils de cadrage
- Le cahier des charges
- Les fiches de tâches
- L'analyse qualitative des risques
- Le tableau des aléas
- Les outils d'organisation
- L'organigramme des tâches
- Les fiches de tâches
- Diagramme de la répartition des tâches
- Le planning.

Le PERT Le GANTT

- Le plan d'action
- Les outils de suivi
- Les tableaux de bord et indicateurs de suivi
- Les rapports d'avancement
- Le suivi d'activité Le reporting
- Le bilan de fin de projet

MANAGEMENT DE L'EQUIPE PROJET

- Construction de l'équipe transversale
- Identifier les acteurs et les parties prenantes
- Rôles et missions du pilote/chef de projet : qu'attend-on de lui ?
- Gérer ses activités projet et son quotidien hors projet
- Fonctionnement de l'équipe transversale
- Définition des objectifs et des règles de fonctionnement
- Mise en place d'un système de communication et d'information interne et externe
- Garder une motivation et un dynamisme d'équipe jusqu'à l'atteinte de l'objectif et la satisfaction client.

- Les plus de la formation:

- L'atelier d'apprentissage pédagogique, simulant un projet à mener en équipe, avec toutes les contraintes de la "vie réelle" : les participants sont mis en action dans un jeu leur permettant une mise en application immédiate et un ancrage des bonnes pratiques.

CONDUIRE ET ANIMER UN PROJET

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Retrouvez les modalités de la certification pouvant être associée à cette formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

CONDUIRE ET ANIMER UN PROJET

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

2025€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

4 jour(s)
28 heure(s)

Autres détails

> Formation certifiante