

DYNAMISER SES REUNIONS MANAGERIALES

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour maîtriser sa dynamique de réunions managériales, aujourd'hui une compétence phare indispensable à la guidance des Hommes. Le pilotage des Hommes est un exercice qui, lorsqu'il est bien maîtrisé, permet d'engager efficacement ses équipes à l'action.

Ces formations pourraient également vous intéresser :

- Formation animation de réunions efficaces.

Objectifs

A l'issue de la formation, vous aurez la capacité de :

- Acquérir les méthodes et outils d'une réunion efficace,
- Animer avec aisance tous types de réunion,
- Obtenir la participation active des membres du groupe.

» Participant

Dirigeants, cadres, responsables d'équipe, responsables commerciaux, responsables de projet
Tout collaborateur ayant pour mission d'organiser et animer des réunions managériales

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

Tonifier ses réunions pour gagner en intérêt

- Dynamiser sa communication orale
- Les outils (par exemple l'A.I.D.A) au service des réunions percutantes
- Maîtriser les structures orales persuasives
- Faciliter la mémorisation des messages
- Rendre ses réunions vivantes en utilisant efficacement l'espace et les supports

Faciliter l'expression individuelle pour convaincre et mobiliser

- Observer, analyser et maîtriser les comportements
- Muscler son écoute active
- Prévenir et gérer les objections
- Piloter ses équipes par les techniques de base du "gagnant-gagnant"

Impulser la création d'idées pour gagner en investissement de l'équipe

- Passer du mode problèmes au mode solutions
- Gagner en posture relationnelle pour asseoir sa légitimité
- Stimuler ses équipes avec des outils de pratiques collaboratives.

DYNAMISER SES REUNIONS MANAGERIALES

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

DYNAMISER SES REUNIONS MANAGERIALES

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1390€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails