

## FORMATION OBLIGATOIRE A LA NON-DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE

### En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour faire preuve de non-discrimination à l'embauche. Depuis la Loi Egalité et Citoyenneté de janvier 2017, toutes les personnes en charge du recrutement dans les entreprises de 300 salariés et + mais aussi tous les collaborateurs de cabinets ou d'entreprises spécialisés doivent se former à la non-discrimination à l'embauche tous les 5 ans. Au-delà de la stricte obligation légale, la non-discrimination fait bien sûr partie des enjeux d'égalité et de diversité en entreprise. Il s'agit donc bien de lutter contre des préjugés et

### Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Comprendre les inégalités,
- S'approprier le cadre légal,
- Interroger ses pratiques et diagnostiquer les pratiques de l'entreprise,
- Connaître les leviers et les bonnes pratiques en matière de recrutement non discriminant,
- Se mettre en conformité avec la loi (Egalité et Citoyenneté).

### » Participant

Responsables (de) Recrutement, Chargé(e)s de Recrutement, Consultant(s) recrutement, Chefs d'Entreprise (TPE-PME), RH, RRH Toute personne exerçant une mission avec une dimension RH et/ou développement des compétences Toute personne en mobilité ou en transition professionnelle vers des métiers RH avec un focus souhaité sur l'expertise dédiée au recrutement

### » Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

## Programme

### **Compréhension et appropriation de la thématique: pourquoi est-il utile de parler de non-discrimination en recrutement ?**

- Comprendre les origines des inégalités et les mécanismes de discrimination
- Connaître l'Historique de la lutte contre les discriminations
- Repérer et déjouer les stéréotypes au quotidien
- Présentation de la situation de l'égalité et des inégalités en France

Terminologie : connaître la bonne définition et la bonne utilisation des différents termes liées à la lutte contre les discriminations (égalité, équité, diversité, etc.).

### **Connaissance du cadre légal**

S'approprier le cadre légal général et les nombreux critères dits discriminants

Identifier les recours et les acteurs de la lutte contre les discriminations

Comprendre les enjeux de l'égalité et de la mise en place du process de recrutement non discriminant.

### **Mise en oeuvre d'un recrutement non discriminant**

- Les différentes étapes du recrutement à l'épreuve de la lutte contre les discriminations :

Questions/ Expériences/ Bonnes pratiques

- Formaliser les Process de recrutement non discriminant

- S'approprier les outils et faire évoluer sa pratique en tant que recruteur ou recruteuse

- Apprendre à "recruter autrement" avec les outils du numérique: impacts sur la marque employeur, la notoriété de l'entreprise et son attractivité.

## FORMATION OBLIGATOIRE A LA NON-DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE

### Méthodes, moyens et suivi

#### » Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

#### » Moyens techniques

#### » Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

#### » Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

#### » Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

## FORMATION OBLIGATOIRE A LA NON-DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE

### Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

### Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

### Formation en InterIntra

636€ net de taxe / personne certification non comprise

### Durée

1 jour(s)  
7 heure(s)

### Autres détails