

CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC AGILITE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour développer l'agilité des équipes dans les projets menés, un levier de performance majeur et d'accompagnement du changement. Aujourd'hui, les changements en entreprise sont permanents et complexes à conduire. Ils peuvent susciter interrogations, résistances dans les équipes qui se lassent de projets qui n'avancent pas assez vite, deviennent rapidement obsolètes ou tombent dans l'oubli pour être remplacés par d'autres plus prioritaires. La philosophie de l'agilité, issue des « méthodes agiles » type scrum

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Développer son autorité et son leadership dans la relation non hiérarchique,
- Développer ses talents de communication pour mieux faire adhérer.

» Participant

Toute personne ayant la responsabilité de mener un ou des projets dans une équipe souhaitant développer l'agilité de l'équipe et les capacités à engager et faire adhérer les personnes concernées par le changement

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

- Le changement en entreprise, une transition à accompagner
- Pourquoi faut-il accompagner le changement ?
- Comprendre les résistances que suscite un projet de changement
- Les différents comportements face au changement
- Les écueils des méthodes de gestion de projet classiques
- Analyser la situation au départ et les forces de l'entreprise face au changement demandé
- Analyser le changement
- Repérer les impacts le plus tôt possible
- Avancer « agile » dans son projet
- Les principes d'une démarche projet « agile »
- Traiter les impacts
- Préparer les collaborateurs et les clients
- Bien collaborer sur un projet ou comment mobiliser une équipe projet
- Renforcer l'implication des contributeurs clés
- Des outils et des postures pour collaborer et décider ensemble
- Accepter et gérer les tensions au sein de l'équipe
- Communiquer pour donner du sens et donner envie
- Les temps forts pour communiquer sur un projet
- Les messages clés.
- Les + de la formation :

Les work shop collaboratifs favorisent l'analyse de la pratique, le feedback et la contextualisation des apprentissages.

CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC AGILITE

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC AGILITE

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en Inter

1390€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails