

RESPONSABLE DE PROJET : ANIMEZ VOTRE EQUIPE TRANSVERSALE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour se positionner en tant que chef de projet en vue d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Adopter un comportement de chef de projet capable d'animer une équipe transversale performante et responsabilisée dans un management fonctionnel.

» Participant

Responsables projet, chefs de projet, coordinateurs, managers ou pilotes de projets

» Pré-requis

Avoir suivi une formation aux méthodes et outils du management de projet.

Programme

- Développer son rôle de chef de projet/leader
 - Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet
 - Dépasser ses freins personnels, accroître sa flexibilité et son influence personnelle
 - Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance
 - Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif
 - Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas
 - Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement
 - Gérer les tensions et les désaccords internes à son équipe et avec son environnement
 - Favoriser l'autonomie et la cohésion de son équipe
 - Identifier les différentes formes de mécanismes défensifs présents dans l'équipe et repérer les sources de motivation et de démotivation
 - Agir sur les rôles et les relations permettant de créer une équipe performante
 - Exercer un rôle positif et constructif : donner "envie" de faire
 - Savoir se positionner en Chef de projet/Leader quelle que soit l'organisation environnementale
 - Identifier les différents types d'organisations, leurs freins et leurs points forts : organisation pyramidale, matricielle, commando, antistructure
 - Anticiper les noeuds relationnels et organisationnels spécifiques et jouer son rôle de pilote
 - Développer sa capacité à négocier
 - Les + de la formation :
- Plan d'action personnalisé avec pistes concrètes d'améliorations.

RESPONSABLE DE PROJET : ANIMEZ VOTRE EQUIPE TRANSVERSALE

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

RESPONSABLE DE PROJET : ANIMEZ VOTRE EQUIPE TRANSVERSALE

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1390€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails