

## VALORISER LA FONCTION RH COMME BUSINESS PARTNER

### En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour valoriser la Fonction RH comme Business Partner. Mais à quoi servent les RH ? » voilà une question que bon nombre d'individus se posent, qu'ils soient collaborateurs, managers ou encore dirigeants. L'évolution de nos sociétés n'a pas épargné la Fonction RH de son « RH bashing » à elle, en attaquant cette dernière régulièrement, en opposant son centre de coût à son centre de profits, en la tiraillant entre un rôle de contrôle de l'application stricte du droit social et celui de principale valeur ajoutée de l'organisation.... Mais

### Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Maîtriser le montage vidéo : acquisition, montage et restitution.

#### » Participant

DRH, RRH, Chargé(e) de mission RH, Responsable RH, Manager RH Toute personne amenée à gérer une ou des missions intégrant une dimension RH

#### » Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

## Programme

- Les enjeux de la Fonction RH
  - Comprendre les enjeux actuels des Ressources Humaines
  - Intégrer la dimension stratégique de la fonction RH
  - Comprendre les évolutions vécues par la fonction, en France et à l'étranger
  - Identifier le positionnement de la fonction RH au sein de son entreprise
  - Développer une vision élargie de son entreprise, comprendre les enjeux des autres départements ou services
  - Réfléchir et prendre du recul sur son rôle et sa mission
  - Accompagnement managérial de la Fonction RH
  - Accompagner, guider les responsables opérationnels dans leur management RH au quotidien
  - Les aider à donner du sens
  - Créer un lien partenaire, s'identifier comme un appui, développer une relation gagnant - gagnant
  - Partager ses convictions RH, avoir un impact fort sur les comportements des managers
  - Promouvoir sa fonction et les valeurs de l'entreprise
  - Développer une posture RH de qualité
  - Réfléchir à ses pratiques, comprendre sa personnalité en situation professionnelle
  - Se positionner de façon adaptée aux situations quotidiennes (business partner, conseil, formateur, gestionnaire...)
  - Gérer les situations délicates, prendre le recul nécessaire tout en assurant les fondamentaux de la fonction,
  - Développer son assertivité
  - S'affirmer dans tout type de situation (négociation, décision, orientation, conseil...).
  - Les + de la formation:
- Formateur expérimenté et issu de la profession

## VALORISER LA FONCTION RH COMME BUSINESS PARTNER

### Méthodes, moyens et suivi

#### » Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

#### » Moyens techniques

#### » Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

#### » Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

#### » Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

## VALORISER LA FONCTION RH COMME BUSINESS PARTNER

### Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

### Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

### Formation en InterIntra

636€ net de taxe / personne certification non comprise

### Durée

1 jour(s)  
7 heure(s)

### Autres détails