

COLLABORER EFFICACEMENT EN MODE PROJET

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir bien collaborer en groupe pour atteindre les buts communs que l'on s'est fixés. Vous participez régulièrement à des projets et constatez combien il est difficile de travailler efficacement ensemble entre différents métiers : difficile d'avancer quand les agendas sont pleins et les priorités de chacun différentes, difficile de faire prendre des décisions et parfois même d'être d'accord sur l'intérêt et la finalité, frustrant de participer à des réunions qui ne tiennent pas leur objectif...et pourtant, le groupe amène

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Permettre aux personnes impliquées dans la conduite de projet (produit ou service) d'acquérir les outils simples et les méthodes pratiques pour définir, organiser, planifier un projet,
- Développer son leadership pour animer efficacement une équipe projet.

» Participant

Tout manager/animateur ou animatrice de projet travaillant de manière transversale, inter-services, souhaitant adopter une démarche plus collaborative pour gagner en performance (individuelle et collective) et en qualité de la relation avec les différents interlocuteurs avec lesquels il ou elle travaille

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

Les enjeux de la collaboration :

- Difficultés rencontrées sur les projets, facteurs d'engagement
- Qu'est-ce que le travail collaboratif ?

Le mode projet, collaboratif par essence :

- Poser les bases d'une collaboration efficace dès le départ au lancement du projet
- Co-construire avec les contributeurs clés le projet, le « comment »
- L'espace de travail et les outils collaboratifs
- Ce qui contribue à la motivation / mobilisation sur un projet
- Partager un intérêt / objectif commun.

Les facteurs de motivation sur un projet :

- Fédérer et faire adhérer par les échanges et des messages de communication attractifs
- Relayer l'information et encourager le feedback.

Temps forts et messages clés sur un projet :

- Animer de manière collaborative en réunion :
- Les fondamentaux de l'animation de temps collectifs
- Partager et produire ensemble (atelier de co-développement)
- Décider ensemble
- L'animation visuelle et collaborative des réunions de suivi
- Apprendre à s'écouter : la force du questionnement
- Apprendre à se parler des problèmes et exprimer des ressentis / feedback.

COLLABORER EFFICACEMENT EN MODE PROJET

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

COLLABORER EFFICACEMENT EN MODE PROJET

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1390€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails