

CYCLE CHEF DE PROJET

En résumé

Réussir un projet, c'est tout à la fois le préparer minutieusement, le piloter, l'animer et le suivre. Compétences managériales et outils appropriés sont indispensables !

Parcours de formation **éligible au CPF** avec ajout du **Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) : Manager un projet (500€)** (Code RS5367: Consulter la fiche ici)

[Je m'inscris ICI via mon Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)

Objectifs

Permettre aux personnes impliquées dans la conduite de projet (produit ou service) d'acquérir les outils simples et les méthodes pratiques pour définir, organiser, planifier un projet.
Développer son leadership pour animer efficacement une équipe projet.

» Participant

Chefs de projet, ingénieurs d'affaires, responsables d'études, coordinateurs projets et toutes les personnes impliquées dans la conduite de projet

» Pré-requis

Des échanges préalables et une évaluation des acquis /des connaissances du participant permettront d'expliquer le dispositif, de valider son projet et de construire son parcours de formation

Programme

Le cycle chef de projet comprend 3 modules obligatoires :

Module 1 : Conduire et animer un projet — 4 jours (28 heures)

Conduire la démarche projet

Qu'est-ce qu'un projet, typologie et catégories

Intégrer la démarche dans la logique de l'entreprise

Les facteurs clés de réussite

Management projet, gestion de projet et portefeuille projet : différenciation et caractéristiques

Le Management Par Projets (MPP) : pourquoi, quand et comment

Les étapes principales pour garantir l'atteinte des objectifs

Réflexion et définition d'un projet : comment prévoir et organiser un projet transversal

Action et réalisation : comment atteindre et garantir le carré d'or : Coût / Délai / Qualité / Sécurité

Intégrer le client dès la conception et tout au long du projet pour garantir l'atteinte de SON objectif final

Les outils de cadrage

Le cahier des charges

Les fiches de tâches

L'analyse qualitative des risques

Le tableau des aléas

Les outils d'organisation

L'organigramme des tâches

Les fiches de tâches

Diagramme de la répartition des tâches

Le planning

Le PERT

Le GANTT

Le plan d'action

Les outils de suivi

Les tableaux de bord et indicateurs de suivi

Les rapports d'avancement

Le suivi d'activité

Le reporting

Le bilan de fin de projet

Les réunions de projet

Construction de l'équipe transversale

Identifier les acteurs et les parties prenantes

Rôles et missions du pilote/chef de projet : qu'attend on de lui

Gérer ses activités projet et son quotidien hors projet

Fonctionnement de l'équipe transversale

Définition des objectifs et des règles de fonctionnement

Mise en place d'un système de communication et d'information interne et externe

Garder une motivation et un dynamisme d'équipe jusqu'à l'atteinte de l'objectif et la satisfaction client

Module 2 : Responsable de projet : animez votre équipe transversale — 2 jours (14 heures)

Développer son rôle de chef de projet/leader

Prendre conscience de ses propres compétences de leader en mode projet

Dépasser ses freins personnels, accroître sa flexibilité et son influence personnelle

Créer un climat facilitant l'adhésion, la responsabilité, dans un management fonctionnel basé sur la confiance

Piloter son équipe sans agressivité et sans stress négatif

Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle, sachant que le lien hiérarchique n'existe pas

Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement

Gérer les tensions et les désaccords internes à son équipe et avec son environnement

CYCLE CHEF DE PROJET

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h

CYCLE CHEF DE PROJET

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en Inter

4000€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

8 jour(s)
56 heure(s)

Autres détails

> Éligible au CPF

> Formation certifiante