

OPTIMISER LES TABLEAUX DE BORD DE LA FONCTION RH

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour optimiser les tableaux de bord de la Fonction RH. En Gestion des Ressources Humaines, les tableaux de bord RH font partie des outils incontournables pour analyser, visualiser, mesurer l'efficacité d'une politique RH au travers de différents indicateurs afin de prendre les décisions qui impactent la stratégie de l'entreprise. Il s'agit donc autant d'outils de contrôle de gestion sociale que d'aides à la décision en matière de développement RH.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Identifier et interpréter tous les éléments financiers pertinents relevant de la GRH,
- Se donner les moyens d'élaborer des outils de simulation salariale comme aide à la décision et à la négociation sociale

Mettre en place les actions correctives appropriées.

» Participant

Cadres ou collaborateurs de la Fonction RH, Responsables des Ressources Humaines Personnel RH, Assistante(s) de Gestion PME-PMI, Technicien(ne)s de Paie Contrôleurs de gestion désireux d'élargir leurs pratiques de la gestion sociale

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

Que veut-on mesurer en matière de gestion sociale ?

- Les effectifs
- Le recours au travail temporaire
- La masse salariale
- Les temps de travail
- Les conditions de travail
- Le climat social
- Une architecture des tableaux de bord à la carte

Le choix des indicateurs

- L'identification de l'information utile : l'articulation entre les TBS, le bilan social et les autres informations légalement exigées
- Les budgets frais de personnel
- L'adaptation aux destinataires de l'information

Approche globale du tableau de bord social avec ses indicateurs clés

- Le suivi des effectifs et des mouvements de personnel
- Le suivi des temps de travail
- Le suivi des rémunérations
- Le suivi des conditions de travail et du climat social de l'entreprise
- Réalisation du tableau de bord mensuel de synthèse et du tableau de bord annuel
- Analyse et mise en place des actions correctives
- Actions se rapportant aux conditions de travail
- Actions se rapportant à la gestion des temps et des charges de travail
- Pilotage de la masse salariale
- Les + de la formation : Formateur expérimenté et issu de la profession

Cette formation fait partie d'un parcours certifiant et éligible au CPF: "Assistanat RH": cette certification CCI menée en partenariat avec le CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers) vous permet de valider l'UE (Unité d'Enseignement) "Droit social: bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs - DRS 003" du diplôme Licence Droit Economie Gestion, Mention Gestion, Parcours Gestion des Ressources Humaines (Bac +3 Niveau 6). Dès son obtention, cette certification est valable 5 ans.

OPTIMISER LES TABLEAUX DE BORD DE LA FONCTION RH

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

OPTIMISER LES TABLEAUX DE BORD DE LA FONCTION RH

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation. Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1080€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails