

LE MANAGEMENT D'EQUIPE

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour savoir manager une équipe. La mobilisation et la performance des équipes représentent de plus en plus un enjeu primordial pour les entreprises. Aussi, manager une équipe requiert des compétences multiples qui relèvent tant d'aptitudes techniques que comportementales. Cette formation fait partie du cycle Management Général ou du cycle Manager Commercial. Cette formation est éligible au CPF. Inscrivez-vous sur « Mon Compte Formation ».

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Intégrer les bases du management,
- Savoir animer et responsabiliser ses équipes, mobiliser et fédérer ses équipes,
- Apprendre à se positionner comme manager et à s'adapter aux situations et aux différents profils de collaborateurs.

» Participant

Toute personne exerçant une fonction d'encadrement qu'elle soit hiérarchique ou fonctionnelle comme dirigeants, managers, responsables d'équipes ou de projets.

» Pré-requis

Aucun pré-requis n'est demandé pour cette formation.

Programme

Organiser et accompagner le travail de son équipe

- Comprendre les mécanismes d'une relation constructive et développer ses compétences relationnelles
- Cerner ses rôles, ses responsabilités, l'importance de la fonction
- Définir les objectifs et clarifier les moyens pour y parvenir
- Réussir à garder son équipe mobilisée et à la responsabiliser

Adapter son style de management

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter son style de management aux situations et aux différentes personnes composant l'équipe

Agir sur les leviers de motivation

- Connaître les mécanismes de la motivation et savoir les utiliser pour maintenir une équipe performante et motivée durablement
- Identifier les indices de démotivation et savoir intervenir

Savoir déléguer efficacement

- Les enjeux, les objectifs et les règles de la délégation réussie
- Structurer les entretiens de délégations

Développer une posture managériale performante

- Identifier son type de leadership et travailler à équilibrer sa posture
- Savoir analyser au mieux et au plus vite une situation
- Diagnostiquer les pouvoirs et les enjeux
- Gérer les risques et prendre les meilleures décisions
- Savoir gérer les écarts, les comportements difficiles, les résistances, les manques de compétences, les démotivations

LE MANAGEMENT D'EQUIPE

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

LE MANAGEMENT D'EQUIPE

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1845€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

4 jour(s)
28 heure(s)

Autres détails