

EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR/MAÎTRE D'APPRENTISSAGE NIVEAUX 1 ET 2 + CCE "EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE"

En résumé

Véritable vecteur de la transmission des compétences, le Tuteur ou le Maître d'Apprentissage en entreprise (voir le Parrain ou la Marraine) est un des éléments clés de la transmission des savoir-faire et de la fidélisation des nouveaux arrivants, qu'il s'agisse de l'accueil de personnes en alternance ou de nouveaux embauchés. Il joue un rôle fondamental dans le processus de recrutement en permettant une intégration réussie (onboarding). Or là aussi, la transmission des savoirs et l'accompagnement dans l'apprentissage s'apprend, il y a dans cette démarche des

Objectifs

Connaître le rôle et les attributions d'un Tuteur, Maître d'apprentissage ou d'un accompagnant
Identifier les étapes et outils nécessaires pour accompagner un jeune "alternant" ou un salarié sur un parcours interne d'intégration
Créer des binômes seniors/juniors, expert/nouvel entrant
Favoriser l'intégration de nouvelles compétences et l'enrichissement mutuel Tuteur/Apprenant
Motiver et mobiliser au quotidien
Accompagner la mise en autonomie du Tutoré

» Participant

Toute personne amenée à assurer un rôle tutoral : Tuteurs, Maîtres d'apprentissage, Responsables R.H, Assistant(e)s R.H, Managers d'équipe

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis

Programme

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE – NIVEAU 1- Durée : 1 jour (7 heures)

- Le rôle et les fonctions du tuteur.
- L'accueil et l'intégration de l'apprenant.
- Le parcours d'acquisition des compétences.
- L'AFEST, la formation en situation de travail.
- Le suivi de la progression de l'apprenant.
- Les différents acteurs du parcours de l'apprenant.

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR / MAITRE D'APPRENTISSAGE – NIVEAU 2- Durée : 1 jour (7 heures)

- Bilan des actions mises en œuvre.
- Réussites et difficultés, les identifier pour progresser.
- Appréhension des compétences mises en œuvre.
- Valeurs et comportements clés.
- Bon positionnement en tant que Tuteur : Manager/Tuteur/Tutoré : les rôles de chacun
- Motivation et mobilisation.
- Clés de la motivation.
- Compréhension des moteurs des nouvelles générations pour mieux les accompagner.
- « Mieux travailler » ensemble en développant la coopération et l'inter-générationnel au travail.
- Actions qui font réussir la collaboration.
- Création de la relation où chacun se sent reconnu et valorisé au-delà des générations.
- Outils performants du Tuteur ou du MAP : mises en situation et appropriation des outils.

CERTIFICAT DE COMPETENCES EN ENTREPRISE : EXERCER LE ROLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE-
Durée : 2 heures

Référentiel d'évaluation :

- 1 – Accueil et intégration au sein du collectif de travail
- 2 – Organisation du parcours au sein de l'entreprise
- 3 – Transmission des compétences et de la culture de l'entreprise

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR/MAITRE D'APPRENTISSAGE NIVEAUX 1 ET 2 + CCE "EXERCER LE ROLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE"

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR/MAÎTRE D'APPRENTISSAGE NIVEAUX 1 ET 2 + CCE "EXERCER LE RÔLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE"

Évaluations de la formation

Certification: Le Certificat de Compétences en Entreprise est accessible à toute personne exerçant ou ayant exercé au cours des cinq dernières années une mission effective en lien avec les compétences du référentiel concerné.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en Inter

1330€ net de taxe / personne certification
incluse

Durée

2.5 jour(s)
16 heure(s)

Autres détails

> Éligible au CPF

> Formation certifiante