

## NOUVEAU MANAGER : INTEGREZ VOTRE FONCTION AVEC SUCCES

### En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour intégrer votre nouvelle fonction de manager. Intégrer une nouvelle fonction de manager représente toujours un challenge pour soi-même et également un investissement pour l'entreprise. Cette formation donne les clés de compréhension et les outils indispensables à une pleine réussite d'une mission d'encadrement, garants de crédibilité et de motivation durable au sein des équipes. Cette formation est éligible au CPF. Inscrivez-vous sur « Mon Compte Formation ». Cette formation nouveau manager CPF donne les

### Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Acquérir les outils nécessaires à une prise de fonction réussie,
- Développer sa position de leader,
- Savoir engager une communication managériale efficace.

### » Participant

Toute personne, cadre et collaborateur déjà ou prochainement nommée à une fonction de manager d'équipe.

### » Pré-requis

Aucun pré-requis n'est demandé pour cette formation.

## Programme

Apprendre à se positionner dans son nouveau rôle par rapport à son équipe et à sa hiérarchie  
Les différents outils de managers

### L'itinéraire du nouveau manager

Atteindre rapidement le niveau de crédibilité nécessaire au poste  
Savoir communiquer avec ses nouveaux collaborateurs  
Savoir analyser les profils de ses collaborateurs  
Comment manager ses anciens collègues  
Savoir s'adapter aux hommes et à l'environnement

### La communication du manager

Développer rapidement son leadership  
Communiquer avec assertivité  
Apprendre à recadrer  
Développer son écoute active  
Découvrir le moteur et les motivations de chacun de ses collaborateurs  
Savoir fixer des objectifs

## NOUVEAU MANAGER : INTEGREZ VOTRE FONCTION AVEC SUCCES

### Méthodes, moyens et suivi

#### » Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

#### » Moyens techniques

#### » Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

#### » Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

#### » Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

## NOUVEAU MANAGER : INTEGREZ VOTRE FONCTION AVEC SUCCES

### Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

### Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

### Formation en Inter

1850€ net de taxe / personne certification non comprise

### Durée

3 jour(s)  
21 heure(s)

### Autres détails