

## MANAGERS, ANTICIPEZ ET ORGANISEZ LE TRANSFERT DE COMPETENCES DANS VOTRE EQUIPE

### En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour bien anticiper et organiser le transfert de compétences dans votre équipe. L'entreprise est de plus en plus confrontée à la nécessité d'anticiper en matière de gestion des compétences des salariés. Cette anticipation demande une compréhension des enjeux, une définition d'objectifs et de moyens afin de pérenniser la performance des équipes. Pour vous, en tant que manager, l'anticipation et l'organisation du transfert des compétences de façon structurée et durable est la clé de la bonne gestion de votre

### Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Comprendre les différences de fonctionnement entre générations,
- Adapter son style de management,
- Faire des différences un atout pour le succès et la performance de l'équipe,
- Mettre en place un travail collaboratif.

### » Participant

Dirigeants, managers, responsables d'équipe, chefs d'équipe

### » Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

## Programme

### Les enjeux du transfert de compétences

- Anticiper les prochains départs de vos collaborateurs
- Intégrer les nouveaux embauchés avec une véritable formation au poste
- Déployer les compétences dans l'entreprise
- Prendre en compte le fonctionnement de chaque génération

### Quelles compétences ?

- Différencier la connaissance, le savoir-faire et le comportement
- Rapprocher compétences et contenu des postes de travail

### Construire les étapes d'un parcours de formation « terrain »

- Formuler des objectifs
- Accompagner le salarié expérimenté en charge de transférer ses compétences
- Identifier les ressources à disposition dans ou à l'extérieur de l'entreprise
- Mettre en place un suivi régulier avec le salarié découvrant son nouveau poste

### Bilan et conclusion

- Construire votre plan d'action de transmission des compétences de votre équipe

## MANAGERS, ANTICIPEZ ET ORGANISEZ LE TRANSFERT DE COMPETENCES DANS VOTRE EQUIPE

### Méthodes, moyens et suivi

#### » Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

#### » Moyens techniques

#### » Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

#### » Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations... Qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

#### » Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

## MANAGERS, ANTICIPEZ ET ORGANISEZ LE TRANSFERT DE COMPETENCES DANS VOTRE EQUIPE

### Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.  
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

### Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

### Formation en InterIntra

780€ net de taxe / personne certification  
non comprise

### Durée

1 jour(s)  
7 heure(s)

### Autres détails