

DEVELOPPEZ UNE CULTURE DE L'INNOVATION DANS L'ENTREPRISE (CREATIVE PROBLEM SOLVING)

En résumé

Un parcours de formation action personnalisé pour développer une culture de l'innovation dans l'entreprise. Les organisations doivent être créatives et innover. L'innovation se pilote et se manage. Le CPS est une démarche d'innovation qui concilie la rigueur de la résolution de problèmes et l'ouverture de la créativité.

Objectifs

À l'issue du parcours, vous serez en capacité de :

- Identifier les enjeux de l'innovation pour l'entreprise, l'équipe, la personne,
- Impulser et développer une culture et des démarches d'innovation, développer la créativité,
- S'initier à la démarche du CPS et s'approprier des techniques de créativité,
- Piloter et optimiser l'innovation dans son équipe.

» Participant

Toutes les personnes ayant des responsabilités de management, de pilotage de projets et/ou de direction

» Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Programme

1 - Repérer les enjeux de l'innovation

- Contexte actuel, opportunités, contraintes - l'innovation comme levier du changement
- Impulsion d'une culture de la créativité et de l'innovation
- Profils des entreprises "gagnantes"
- Compétences liées à l'innovation, la créativité
- Freins à l'innovation et impact du mode de management
- Sensibilisation au Creative Problem Solving (CPS)

2 - S'approprier la structure d'une démarche d'innovation

- Compréhension de l'enchaînement des étapes
- Techniques de créativité dans chacune des étapes
- CPS comme démarche de réflexion sur le thème "Impulser une culture de l'innovation dans l'entreprise"
- Conditions de réussite et contexte du CPS

3 - Piloter l'innovation au quotidien

- Niveau de l'organisation (participation, suggestions, benchmark, développement des compétences, ...)
- Niveau de son style de management (conditions, attitudes et comportements)
- Développement d'une culture d'innovation, d'initiative et de créativité dans les équipes : animation de l'équipe, animation des réunions et des projets
- Elaboration de sa stratégie (création et pilotage d'un plan d'action "innovation" dans son équipe.

DEVELOPPEZ UNE CULTURE DE L'INNOVATION DANS L'ENTREPRISE (CREATIVE PROBLEM SOLVING)

Méthodes, moyens et suivi

» Méthodes pédagogiques

- Nombreux exercices pratiques et cas de synthèse pour acquérir les bons réflexes.
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
- Pédagogie active : échanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises
- Support de formation remis aux participants.

» Moyens techniques

» Moyen d'appréciation de l'action

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

» Suivi de l'action

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation notamment au travers de QCM, mises en situations, mises en pratiques, présentations ... qui feront l'objet d'une analyse/correction et d'un retour du formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

» Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation.

N'hésitez pas à prendre contact avec notre référent Handicap pour que nous étudions votre demande.

Un conseiller formation vous répondra sous 48h.

DEVELOPPEZ UNE CULTURE DE L'INNOVATION DANS L'ENTREPRISE (CREATIVE PROBLEM SOLVING)

Évaluations de la formation

Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation par le formateur.
Elle permettra d'attester de l'acquisition des connaissances et développement des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Intervenant

Cette formation est animée par un consultant professionnel formateur spécialisé dans les domaines de formation.
Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

Formation en InterIntra

1120€ net de taxe / personne certification
non comprise

Durée

2 jour(s)
14 heure(s)

Autres détails